CESI
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

Domaine RH & MANAGEMENT

Rémunération : leviers de performance et d'attractivité

DURÉE du MODULE

3 jours soit 21h.

DATE(S) du MODULE

06 janvier + 25&26 janvier 2027

TARIF du MODULE

1 050 € H.T

OJECTIFS OPÉRATIONNELS du MODULE

Piloter son système de rémunération en vue d'accroitre la performance de l'entreprise
Identifier les leviers de négociation dans le cadre d'un dialogue social efficace

THÈMES/PROGRAMME du MODULE

Stratégie RH et système de rémunération
Construction d'un système de rémunération individualisé et équitable
Rémunération de base compétitive
Rémunération Variable
Avantages sociaux
Avantages en nature
Participation et intéressement
Partage de la valeur ajoutée
Équilibre vie professionnelle / vie personnelle
Reconnaissance et récompenses
Culture et environnement de travail

Campus Orléans

1 allée du Titane
45100 ORLEANS
T. +33(0)2 38 22 72 82

cesi.fr

CESI SAS - Société par actions simplifiée au capital de 1 100 000 € - RCS Paris 342 707 502
Siège social : 1 avenue du Général De Gaulle, 92074 Paris La Défense
Numéro de déclaration d'activité 11753966675 effectuée auprès de la préfecture d'Ile De France